



T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

**DERİCİLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
(İDUAM)**

2013 YILI 2. BRİFİNG RAPORU

Ocak - 2014

SUNUŞ

lke ekonomisinde önemli bir yeri olan Deri Sanayiini oluşturan birimlerin sorunlarının belirlenmesi, çözümlenmesi ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi yönünde araştırma, geliştirme ve eğitim-öğretim hizmetleri vermek, yapılmakta olan çalışmalarını desteklemek ve katkıda bulunmak amacı ile kurulan merkezimiz, geçmiş yıllarda görevli akademik personelin bulunmaması ve fiziki yetersizlikler nedeniyle faaliyetlerini gerçekleştirmekte zorlanmıştır.

Ancak 28 Haziran 2013 tarihli ve 28691 sayılı resmi gazete yayınlanan Merkez Yönetmeliği ile yeniden yapılandırılan ve adı **Dericilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (İDUAM) olarak değiştirilen** Merkezin yönetsel organları da oluşturulmuş; Dericilik ile ilişkili farklı disiplinlerden görevlendirilen öğretim elemanları ile amaçlanan faaliyetleri gerçekleştirebilecek yapıya kavuşmuştur. Bu süreçte Merkezimizin sektörel tanıtımına yönelik faaliyetlere başlanmıştır.

İstanbul Tuzla Organize Deri Sanayi Bölgesi, lke ekonomisine büyük katkıda bulunan Deri sektörünün en güçlü şletmelerinin bulunduğu bölgedir. Çoğu şletmenin Ar-GE laboratuvarları bulunmasına rağmen, gerek deri işleme sanayisi, gerekse deri kimyasalları sanayisi zaman zaman karşılaştıkları ihtilafly durumlarda tarafsız ve güvenilir bir kuruma ihtiyaç duymaktadırlar. Bu ihtiyacın karşılanmasında üniversitelere görev düşmektedir.

Merkezimiz mevcut imkanları ile İ.. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deri Teknolojisi Programı öğrencilerinin uygulamalı eğitimlerine destek vermektedir. Yeni yapılanma sonrasında İ.. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Ayakkabı Tasarım ve Üretimi Programında yürütölen ön lisans eğitime de destek vermek, döner sermaye kapsamında birlişlilik hizmetlerini gerçekleştirmek yanında niversite- Sanayi işbirliğinde gerçekleştirilecek araştırma çalışmalarını ile Merkez faaliyetlerinin çeşitlendirilebilmesi mümkün olacaktır.

Merkezimiz uzman personel ve makine-teçhizat yönünden desteklendiği takdirde zaman içinde, mevcut laboratuvarların akreditasyonu konusunda çalışmalarını yürütölmeli planlanmaktadır. Merkez bünyesindeki tüm faaliyetler, İ.. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deri Teknolojisi ve Ayakkabı Tasarım ve Üretimi Programlarının öğrencilerinin uygulamalı eğitimleri için de daha geniş imkanlar sağlayacaktır.

Prof. Dr. Umay B. FIRAT
Merkez Müdürü

2013 YILI 2. BRİFİNG RAPORU

BİRİMİN YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

İÇİNDEKİLER

I. GİRİŞ

- A. Misyon ve Vizyon.....1
- B. Amaç ve Hedefleri.....1
- C. Temel Politikalar ve Öncelikler.....2

II. KURUM/KURULUŞ TARİHÇESİ.....2

III. HİZMET KONUSU.....3

IV. ÖRGÜT YAPISI3

- A. Personeli.....3
 - a) Mevcut Akademik ve İdari Personeli.....3
 - b) İhtiyaç Duyulan Akademik ve İdari Personeli.....5

B. Hizmet Araç ve Gereçleri.....5

C. Hizmet Alanı ile İlgili İstanbul Genelini Kapsayan İstatistikî Bilgiler.....6

V. HİZMET / YATIRIM DURUMU.....7

A. Geçmiş Yillardan Devam Edenler.....7

B. 2013 Yılı programında Yer Alanlar.....7

I. GİRİŞ

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Ülke ekonomisinde önemli bir yeri olan Dericilik ve Ayakkabıcılık sektörlerini oluşturan birimlerin sorunlarının belirlenmesi, çözümlenmesi ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi yönünde araştırma, geliştirme ve eğitim-öğretim hizmetleri vermek, yapılmakta olan çalışmalarını desteklemek ve katkıda bulunmaktır.

Vizyon

- Türkiye’de Dericilik ve Ayakkabıcılık sektörlerinin gelişimine katkıda bulunacak faaliyetleri yürütmek,
- Dericilik ve Ayakkabıcılık alanında Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek devam ettirmek,
- İstanbul Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Deri Teknolojisi ve Ayakkabı Tasarım ve Üretimi Programlarının eğitimine destek vermek,
- Toplumsal sorumluluk taşıyan, ulusal ve evrensel etik ve moral değerlere sahip bireylerin yetiştirilmesine katkıda bulunmak.

B. Amaç ve Hedefler

Amaçlar :

- Türkiye ekonomisinde önemli bir yeri olan deri sanayini oluşturan birimlerin sorunlarının belirlenmesi, çözümlenmesi ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi yönünde araştırma, geliştirme ve eğitim-öğretim hizmetleri vermek, yapılmakta olan çalışmalarını desteklemek ve katkıda bulunmak,
- İstanbul Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Deri Teknolojisi ve Ayakkabı Tasarım ve Üretim Programlarındaki eğitimi desteklemek,
- Dericilik ve Ayakkabıcılık alanında Üniversite-Sanayi işbirliğine destek vermek.
- Dericilik alanında ulusal ve uluslararası nitelikte konferans, sempozyum, çalıştay, seminer ve benzeri faaliyetlerde bulunmak,
- Merkezin ilgi alanına giren konularda faaliyette bulunan ulusal ve uluslararası, kamu veya özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliğinde bulunmak, ortak çalışmalar düzenlemek, uygulama ve araştırma projeleri hazırlamak, bu projelere kaynak yaratmak ve projeleri uygulamak ve/veya uygulamanın takibini yapmak,
- Deri ve Ayakkabıcılık sektörüne mensup çalışanların meslek içi eğitimleri için, bilinçlendirici eğitim çalışmaları hazırlamak ve yürütmek, mesleki kurslar ve sertifika programları, ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, sempozyum, konferans ve çalışmalar düzenlemek,
- Kütüphane ve arşiv oluşturmak, ulusal ve uluslararası elektronik iletişim ağı kurmak, Merkeze ait, süreli/süresiz yayınlar hazırlamak,
- Lisansüstü eğitim çalışmaları yapan akademisyenleri, deri ile ilgili çalışmalar yapmaya özendirme ve desteklemek.

Hedefler :

- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Deri Teknolojisi ve Ayakkabı Tasarım ve Üretimi Programlarındaki eğitime katkı sağlayacak ders kitabı veya ders notu sayısını arttırmak,
- Atölye ve Laboratuvarların sürekli ve verimli çalıştırılabilmesi,
- Deri sanayisinin gelişimine katkıda bulunacak ortak projelerin gerçekleştirilmesi,
- Gelecekte akredite laboratuvarlar haline getirmek,
- Meslek içi kurs ve sertifika programları açmak,
- Döner sermaye kapsamındaki faaliyetlerin artırılması

C. Temel Politikalar ve Öncelikler

Politikalar

- Merkezimizi Deri ve Ayakkabıcılık sektöründe tanıtmak ve cazip hale getirmek
- Deri Teknolojisi ve Ayakkabı Tasarım ve Üretim Programı öğrencilerini teknik eleman olarak istihdam edebilmek
- Özel sektörden sponsorluklar şeklinde laboratuvar yapımı ve yenilenmelerini sağlamak
- Deri ve Ayakkabıcılık Sektörü için cazip, güvenilir, proje üreten ve çeşitli projelere uygulama alanı sağlayan bir kurum haline getirmek
- BAP, TÜBİTAK ve DPT'den destekli projeler hazırlamak
- Avrupa Birliği fonlarından yararlanmaktır.

Öncelikler

- Merkezimizin sektörel tanıtımı,
- Uzman personel için kadro temini,
- Mevcut laboratuvar ve atölyeler için uygulamalı eğitim ihtiyaçlarının deri sektöründen bedelsiz olarak temini,
- Kaynak kitaplar ve öğretim materyallerinden kütüphane oluşturulması ve periyodik yayınların devamının takip edilmesi ve yeni periyodikler hakkında bilgi edinilip kütüphane bünyesine katılmasıdır.

II. KURUM / KURULUŞUN TARİHÇESİ

Merkezimiz ilk olarak İstanbul Üniversitesi Dericilik Araştırma Geliştirme ve Eğitim Merkezi adı ile 1994 yılında Prof.Dr. M. Ercan ARTAN önderliğinde, ülke ekonomisinde önemli bir yeri olan Deri Sanayisi'ni oluşturan birimlerin sorunlarının belirlenmesi, çözümlenmesi ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi yönünde araştırma, geliştirme ve eğitim-öğretim hizmetleri vermek, yapılmakta olan çalışmalarını desteklemek ve katkıda bulunmak amacı ile kurulmuştur. Kuruluşundan bu yana Prof.Dr. M. Ercan ARTAN (1994- 1999) ve Prof.Dr. Suzan DAĞLIOĞLU (1999- 2005) sırasıyla müdür olarak görev yapmışlardır. Son olarak Prof.Dr. Umay B. FIRAT (2005-) bu görevi devralmış olup halen merkezin müdürü olarak görevine devam etmektedir. Merkezimizin yönetmeliği 28 Haziran 2013 tarihli ve 28691 sayılı resmi gazetede yayınlanmış olup bu tarihten itibaren merkezimiz İstanbul Üniversitesi Dericilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (İDUAM) adı ile faaliyet göstermektedir.

III. HİZMET KONUSU

Merkezin faaliyet ve hizmet alanları, 28 Haziran 2013 tarihli ve 28691 sayılı resmi gazete yayınlanan merkez yönetmeliğinin 6. Maddesi uyarınca gerçekleştirilmektedir. Bu madde kapsamında merkezin sunduğu hizmetler aşağıda maddeler halinde yer almaktadır.

- Dericilik alanında ulusal ve uluslararası nitelikte konferans, sempozyum, çalıştay, seminer ve benzeri faaliyetlerde bulunmak,
- Merkezin ilgi alanına giren konularda faaliyette bulunan ulusal ve uluslararası, kamu veya özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliğinde bulunmak, ortak çalışmalar düzenlemek, uygulama ve araştırma projeleri hazırlamak, bu projelere kaynak yaratmak ve projeleri uygulamak ve/veya uygulamanın takibini yapmak,
- Deri sektörüne mensup çalışanların meslek içi eğitimleri için, bilinçlendirici eğitim çalışmaları hazırlamak ve yürütmek, mesleki kurslar ve sertifika programları, ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, sempozyum, konferans ve çalışmalar düzenlemek,
- Kütüphane ve arşiv oluşturmak, ulusal ve uluslararası elektronik iletişim ağı kurmak, Merkeze ait, süreli/süresiz yayınlar hazırlamak,
- Lisansüstü eğitim çalışmaları yapan akademisyenleri, deri ile ilgili çalışmalar yapmaya özendirme ve desteklemek.

Bu faaliyet alanları kapsamında merkezimizde aşağıdaki tabloda yer alan özel sektördeki kişi, kurum ve kuruluşlara; kamu kurum ve kuruluşlarına ve sivil toplum örgütlerine yukarıda bahsi geçen faaliyet alanları ile ilişkili olarak çeşitli hizmetler verilebilme yetkisine sahip olmasına karşın merkezdeki akademik ve idari personel yetersizliğinden ötürü bu hizmetler gerçekleştirilememektedir.

| Ürünler | Üniversite | Diğer Kamu Kurumları | Sivil Toplum Örgütleri | Özel Sektör | Toplum |
|----------------------|------------|----------------------|------------------------|-------------|--------|
| Bilimsel Toplantılar | √ | | | √ | |
| Sürekli Eğitim | | √ | | √ | √ |
| Yayımlar | √ | | | | |
| Teknik Hizmet | √ | | | √ | |
| Danışmanlık | √ | √ | | √ | |

IV. ÖRGÜT YAPISI

A. Personeli

a) Mevcut Akademik ve İdari Personeli

Merkez yönetmeliği gereği akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, Müdürün önerisi üzerine, 2547 sayılı Kanununun 13 üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilen personel tarafından karşılanır.

Merkezimizin akademik personel ihtiyacı Üniversitemizin farklı birimlerinden Merkezin faaliyet alanı ile ilgili çalışmalarda bulunan, aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeliğini de sürdüren öğretim

elemanlarından sağlanmış olup, İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü'nün 20.11.2013 tarihli ve 70211 sayılı yazısı ile 13/b-4 maddesine göre görevlendirilen akademik personele ait bilgiler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

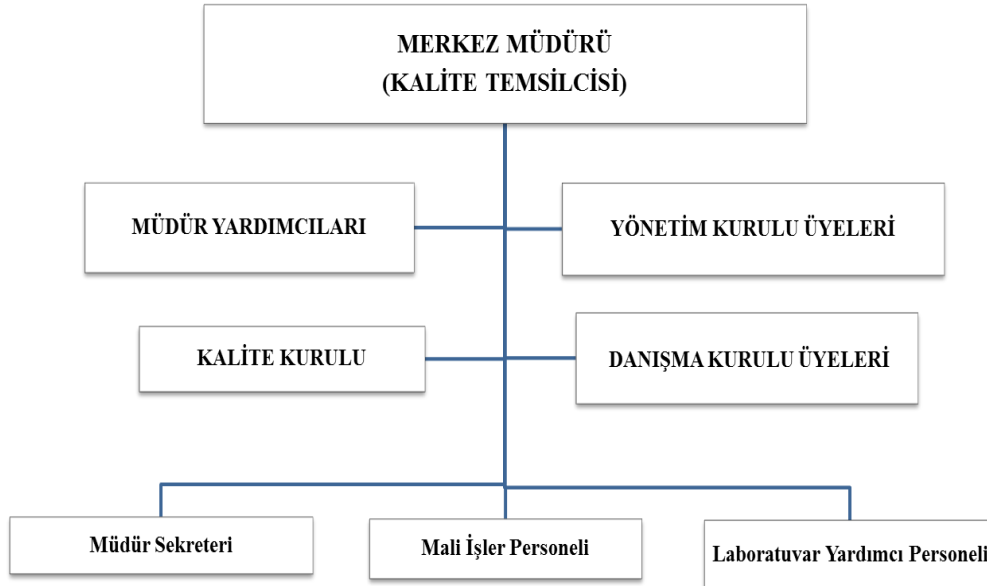
| Öğretim Üyesi | Adet |
|----------------------|-------------|
| Profesör | 2 |
| Doçent | 1 |
| Yardımcı Doçent | 2 |
| Öğretim Görevlisi | 2 |

| Yönetim Kurulu Üye Adı-Soyadı | Kadrosunun Bulunduğu Kurum |
|---|------------------------------------|
| Prof. Dr. Umay B. FIRAT (Müdür) | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu |
| Prof. Dr. Hakan BOZKURT (Müdür Yardımcısı) | Veteriner Fakültesi |
| Yrd. Doç. Dr. Serap ÇAŞKURLU (Müdür Yardımcısı) | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu |
| Doç. Dr. Abit AKTAŞ | Veteriner Fakültesi |
| Yrd. Doç. Dr. Adem ÇINARLI | Mühendislik Fakültesi |
| Öğr. Gör. Safiye Meriç AÇIKEL | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu |
| Öğr. Gör. Cem ÇELİK | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu |

Merkezimize Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu kadrolarındaki idari personel de sınırlı destek vermektedir.

Merkezimizin yönetimi ve iç kontrol sistemi; T.C. İstanbul Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Alt Biriminin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Merkezimizin organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.



b) İhtiyaç Duyulan Akademik ve İdari personel

Merkezimizde kadrolu akademik, idari, teknik ve yardımcı personel bulunmamaktadır. İhtiyaç duyulan uzman akademik personelin karşılanması durumunda merkez yönetmelik hükümlerinin yerine getirilebilmesi ve araştırma projeleri gibi Döner Sermaye kapsamında gelir getirecek analiz vb. faaliyetlerin yapılabilmesi kolaylaşacaktır. İhtiyaç duyulan idari, teknik ve yardımcı personelin karşılanması durumunda temin edilen makine ve ekipmanın verimli çalıştırılması ve merkezin faaliyetlerinin hızlandırılması sağlanacaktır.

İhtiyaç duyulan minimum personel sayısı

- 1 adet Araştırma Görevlisi
- 1 adet Teknisyen/ Tekniker (Deri Teknolojisi alanında)
- 2 adet Memur (Bilgisayar İşletmeni)

B. Hizmet Araç ve Gereçleri

a) Merkezin Hizmet Binası

Merkezimiz faaliyetlerini İ.Ü. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu binasında Deri Teknolojisi Programı ile ortak olarak sürdürmektedir.

b) Merkezde Bulunan Araç ve Gereçler

Merkezimizin bünyesinde olan ve Deri Teknolojisi Programı ile ortak kullanılan teknolojik kaynaklar :

- 1 adet Nikon Eclipse E 600 araştırma mikroskobu,
- 1 adet Deri Dolabı (Cr-Ni),
- 1 adet Deri Deneme Mikseri (Cr-Ni) (Bağış),
- 1 adet Deri Boyama Dolabı (4 tamburlu) (Bağış),
- 1 adet Roll-Coat Boyama Makinası (Bağış),
- 1 adet Deneme vakum kurutma (Bağış),
- 1 adet Yedek Boyama Silindiri (Bağış),
- 1 adet Deri Ütü Pres Makinesi (Bağış -2012)

Deri Teknolojisi Programı bünyesinde olup Merkezimizin de yararlandığı teknolojik kaynaklar:

- 1 adet Deri Teknolojisi Laboratuvarı,
- 1 adet Kimya Laboratuvarı,
- 1 adet Finisaj Atölyesi,
- 3 adet Deri Dolabı (Cr-Ni) (Bağış),
- 2 adet Deri deneme pervanesi (Cr-Ni) (Bağış),
- 1 adet Etleme Makinası (Bağış),
- 1 adet Masaüstü Bilgisayar,
- 1 adet Yazıcı,
- 1 adet Tepegöz cihazı,

C. Hizmet Alanı ile İlgili İstanbul Genelini Kapsayan İstatistikî Bilgiler

Deri sektörü, üretim için gerekli hammaddesini hayvancılık sektöründen tedarik etmektedir. Ham deri, et üretiminin yan ürünleri arasında, değer bakımından et üretim maliyetini düşüren birinci derecede önemi olan yan üründür. Deri işleme alt sektörü ise büyükbaş ve küçükbaş ham derilerini insan gücü, makine ve kimyasal içerikli prosesler yardımıyla işleyerek güzel görünümlü uzun süre dayanabilen mamul deri haline getirilmesini kapsayan bir sektördür. 1999 yılında 6,9 bin ton ve 37 milyon dolar olan işlenmiş ve yarı işlenmiş deri ihracatı, 2004 yılında 14,2 bin ton ve 53 milyon dolara ulaşmıştır. 2005 yılında da ihracatta artışı devam edeceği öngörülmektedir. 1999 yılında değer bazında ihracatta büyükbaş ve küçükbaş yarı yarıya bir paya sahip iken, bu durum gittikçe büyükbaş lehine değişme göstermiştir. Genel olarak küçükbaş işlenmiş ve yarı işlenmiş deri ihracatı gerilerken, büyükbaşta ihracat artmıştır. 2004 yılında işlenmiş ve yarı işlenmiş deri ihracatının üçte ikisini büyükbaş deriler oluşturmuştur. Küçükbaşta işlenmiş deri ihracatı, yarı işlenmiş deri ihracatına göre daha fazla yapılmıştır. Büyükbaşta ise 1999-2001 döneminde işlenmiş deriler büyük dilimi oluştururken, 2002 yılında pay eşitlenmiş ve izleyen yıllarda yarı işlenmiş deriler daha büyük kısmı oluşturmuştur.

21. yüzyılın getirdiği çok hızlı ve global ticaret ve rekabet koşullarına deri sektörünün ayak uydurarak varlığını sürdürebilmesi için bilgi ve teknolojiye dayalı bilimsel altyapı oluşturmalıdır. Bu altyapının Ar-Ge çalışmalarına temel teşkil etmesi gerektiği için deri sektörünün deri konusunda araştırmalar yapabilecek merkezlere her zaman ihtiyaç duyacaktır.

Günümüzde Türkiye genelinde İstanbul ve Uşak olmak üzere 2 adet Dericilik Uygulama ve Araştırma merkezi bulunmaktadır. İstanbul Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı Dericilik Uygulama ve Araştırma Merkezimiz 1994 yılında kurulmuş olması sebebiyle köklü bir merkez olması yanında dericiliğin merkezi olan İstanbul ilinde konumlanması da bir diğer avantajlı yönüdür. Bunlar dışında merkezin GFTZ analizi aşağıda verilmiştir.

Güçlü Yönler (Üstünlükler)

1. İstanbul Üniversitesi'nin bir birimi olmak,
2. İstanbul'da olmak,
3. Tuzla ve Çorlu Organize Sanayi Bölgelerine yakın olmak,
4. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Deri İşleme Teknolojisi Programı ile ortak alanlarda, ortak faaliyetler sürdürebilmek.

Fırsatlar

1. Tuzla ve Çorlu Organize Sanayi Bölgelerinde faaliyet gösteren özel sektör kuruluşları ile yakın temasta bulunmak ve imkanlarından yararlanmak,
2. KOSGEB kurumuna yakınlık ve TEKNOPARK'ın kurulmuş olması,
3. Türk Deri Vakfı ve Hasan Yelmen Eğitim Vakfı ile yakın temasta bulunmak,
4. TÜYAP ve CNR gibi fuar merkezlerine yakınlık,
5. KOBİ' lere hizmet sunmak ve destek almak,
6. Doğal, geniş ve temiz bir kampus alanında olmak,
7. Sanayiye yakın olmak,
8. AB uyumu sürecinde yer alan akredite belgelerine ihtiyaç duyulması.

Zayıf Yönler (Gelişmeye Açık Alanlar)

1. Bina, Atölye ve Laboratuvarların fiziki şartlarının yetersiz olması

2. Kadrolu uzman ve teknik eleman yetersizliği
3. Merkezlere ayrılan bütçenin kısıtlı olması
4. Bina içinde konferans salonu özellikli salon bulunmaması
5. Kaynak kitap teminindeki güçlükler

Tehditler

1. Tam zamanlı çalışacak Personel yetersizliği nedeni ile Merkezin verimli çalışmaması
2. Görevli akademik personelin asli görevleri yanında bürokratik işlemler nedeniyle fazla zaman kaybetmesi
3. Bütçe imkanlarının kısıtlı olması nedeni ile Teknolojilerin hızlı takip edilememesi

V. HİZMET / YATIRIM DURUMU

A. Geçmiş Yıllardan Devam Edenler

Merkezin geçmiş yıllardan devam eden hizmet veya yatırımları bulunmamaktadır.

B. 2013 Yılı programında Yer Alanlar

Merkezin 2013 yılı içerisinde yer alan hizmet veya yatırımları bulunmamaktadır. 2013 yılının ikinci yarısında gerçekleştirilmiş faaliyetler arasında; merkez yönetmeliği resmi gazetede yayınlanmış, merkez yönetim kurulu oluşturulmuş, merkez müdür yardımcıları seçilmiş olup 20.12.2013 tarihinde yönetim kurulunun ilk toplantısı yapılmıştır.

İstanbul Üniversitesi çatısı altında merkez web sitesi hazırlanmış, merkeze ait e-mail adresi alınarak kalite dosyaları oluşturulmuştur

İlk Yönetim Kurulu toplantısında Danışma Kurulu oluşturulması, merkezin tanıtımı ve hizmet alanlarının belirlenmesi yanında Dericilik alanında yurtiçi ve yurtdışında bulunan kurumlarla ilişkileri geliştirecek ortak projelerin oluşturulması yönünde kararlar alınmış, bu yöndeki çalışmalar başlatılmıştır

VI. SORUNLAR

- Bina, Atölye ve Laboratuvarların fiziki şartlarının yetersiz olması
- Tam zamanlı çalışacak uzman akademik ve idari Personel yetersizliği
- Merzellere ayrılan bütçenin kısıtlı olması
- Kaynak kitap teminindeki güçlükler

VII. ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Kadrolu uzman ve teknik personel istihdamı merkezimiz faaliyetleri için olduğu kadar Deri Teknolojisi Programı'nda sürdürülen eğitim için de hayati önem taşımaktadır. Raporun İnsan Kaynakları bölümünde belirtilen minimum personel ihtiyacı karşılandığında, hem Merkeze ait taslak Yönetmelik hükümlerini yerine getirmek, hem de araştırma projeleri yanında Döner Sermaye kapsamında gelir getirecek analiz vb. faaliyetlerin yapılabilmesi mümkün olacaktır. Laboratuvar ve atölyelerdeki fiziki şartların düzeltilmesi konusunda Deri Sektöründe faaliyet gösteren Dernek, Vakıf vb. kuruluşlar yanında firmalardan da destek almak mümkün olmaktadır. Ancak Deri Sektörünün güveninin sürekliliğini sağlayabilmek, temin edilen makine ve ekipmanın verimli çalıştırılmasını sağlayacak yetkin uzman personel istihdamı ile mümkündür.

EK 2 : İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ¹

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan benden önceki harcama yetkilisi/ yetkililerinden almış olduğum bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. ²

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. ³ (İstanbul, 15.01.2014)

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.